

# Relatório

Reunião Hsbc Bank Brasil S/A  
Dia: 24/05/2016

## **Minuta específica de reivindicações dos empregados do Banco Hsbc Bank Bradesco**

### **1 – EMPREGO:**

- O banco deveria instituir medidas que visem aumentar o número de empregados, ou seja, GARANTIA DE EMPREGO.
- O banco garantiria estabilidade no emprego nos casos decorrentes de processos de fusão ou aquisição de novos bancos, ou empresas.
- O banco asseguraria a realocação de funcionários quando do processo de reestruturação de setores e ou fechamento de locais de trabalho, em processo discutido com o movimento sindical.

### **2 – BOLSA EDUCACIONAL:**

- O Banco e o movimento sindical estabeleceram programa de concessão de bolsa educacional aos funcionários que ingressarem ao que já estejam cursando o ensino médio, graduação e pós graduações.
- O Banco se responsabilizará pelos custos de cursos exigidos pelo banco, exemplo: CURSO DE CAPACITAÇÃO.
- Essa bolsa educação atenderia todos os funcionários em âmbito nacional.

### **3 – FIM DO ASSEDIO MORAL E DAS METAS ABUSIVAS:**

- O Banco garantirá o cumprimento do Acordo de Prevenção de Conflito no Ambiente de trabalho.

### **4 – PLANO DE SAÚDE:**

- Manutenção do plano de saúde, onde o funcionário possa continuar fazendo a opção de UNIMED ou SUL AMÉRICA.

- Inclusão dos pais no plano de saúde, o banco garantira aos empregados a possibilidade de estar sendo feita a inclusão.
- Garantia de aposentadoria com plano de saúde, o banco abraira o processo de negociação que acerca da manutenção do plano de saúde aos empregados quando da aposentadoria.
- Ampliação da rede de atendimento.
- Reembolso, o banco garantira o reembolso de 100% (cem por cento) do valor da consulta e exames em regiões onde não tiver a cobertura do respectivo convenio.
- O banco garantira aos seus funcionários e dependentes a manutenção do plano odontológico, a cobertura e todos os procedimentos odontológicos.

#### **5 – PARCELAMENTO DO SALÁRIO DE ADIANTAMENTO DE FÉRIAS:**

- O banco possibilitara o parcelamento do adiantamento do salário de férias, por solicitação do funcionário no ato da concessão em ate dez vezes mensal.

#### **6 – PLANOS DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR:**

- O banco iniciara tratativas para adequação do plano de previdência complementar para todos os seus empregados, com objetivo de garantir a complementação de aposentadoria e pensão por morte e invalidez.
- O plano de previdência devera ser oferecido obrigatoriamente para todos os empregados.

#### **7 – TEMPO DE SERVIÇO RECONHECIMENTO:**

- Fica assegurado aos empregados do Banco dias de folga adquiridos a cada 05 (cinco) anos de trabalho ininterrupto, de acordo com proporcionalidade abaixo estabelecida.

<b>TEMPO DE SERVIÇO</b>	<b>DIAS DE FOLGA</b>
05 ANOS	01
10 ANOS	02
15 ANOS	03
20 ANOS	04
25 ANOS E ACIMA	05

**EDEMILSON APARECIDO FAVARON**

**-COE HSBC BANK BRASIL-**

SINDICATO DOS BANCARIOS DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO